

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑ เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมิน EdPEX ในวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และพิจารณารายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEX (SAR-2017) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และกำหนดการในวันตรวจประเมิน	๑. เห็นชอบรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEX (SAR-๒๐๑๗) ๒. เสนอรายชื่อคณาจารย์ที่เข้ารับการสัมภาษณ์คือ -แพทย์หญิงกฤษฐา จีระวงศ์พานิช -แพทย์หญิงอริสรา วงศ์สุทธิเลิศ -แพทย์หญิงผกาพรรณ ดินชูไท -ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์กฤติน กิตติกรชัยชาญ ๓. เรียนเชิญคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ทุกท่าน เข้าร่วมให้การต้อนรับและเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันเวลา ดังกล่าว ๔. ให้นำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาแจ้งผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขด้วย ๕. การนำเสนอ Power Point ให้ดูของโรงไฟฟ้าบางประกงเป็นตัวอย่างในการนำเสนอ และกระบวนการให้นำเสนอในรูปแบบของ flow chart
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์/งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๒ เรื่อง การขอเพิ่มจำนวนนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ๓๒ คน/ปี	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และเสนอที่ประชุมสภาวิชาการต่อไป ทั้งนี้ขอให้ตรวจสอบว่าได้นำเสนอที่ประชุมสภาวิชาการแล้วหรือไม่
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๓ เรื่อง (ร่าง) ระเบียบการสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี (TCAS รอบที่ ๒) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวงสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยบูรพา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๔ เรื่อง (ร่าง) ระเบียบการสอบสัมภาษณ์และตรวจร่างกาย หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ระบบรับตรงกลุ่มสถาบัน	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
แพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) มหาวิทยาลัย บูรพา ปีการศึกษา ๒๕๖๒	
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๖ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑๖๒ คน	เห็นชอบตามเสนอ และเห็นควรรวมกับวาระที่ ๔.๕ ก่อนที่จะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการจ่ายค่าสอบให้กับ แพทย์ในการเข้าสอบ MEQ	ที่ประชุมเห็นชอบให้แจ้งทางศูนย์แพทย์ทราบในเรื่องการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ เนื่องจากนิสิตที่สอบ MEQ จะอยู่ในชั้นคลินิกของศูนย์แพทย์
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๘ เรื่อง พิจารณาคณะสมมติ และอนุมัติ การจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา (ครั้งแรก)	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนน ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาขาดแคลนและสาขาหายาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามผลการประเมิน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนน ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานที่ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบตามผลการประเมิน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน	เห็นชอบ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
ในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลน และสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาหารือแนวทางในกรณี ที่เมื่อครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานแล้ว พยาบาล (ทุน) ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพ	๑. อนุมัติในหลักการแนวปฏิบัติ ๒. ให้สอบผ่านภายใน ๖ เดือน กรณีไม่ผ่าน ต้องดำเนินการขอที่ กบป. และเห็นควรให้มีกระบวนการ ตีวง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตาม แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผล ตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการแก้ไขบางรายการ ดังนี้ ๑. รายการเงินแผ่นดิน ให้ตัดช่องที่ได้รับ การจัดสรรออก เนื่องจากยังไม่ได้รับการจัดสรรจริง ๒. รายการ ๑.๑.๘ โครงการพัฒนาคณาจารย์ อบรมภายนอก ให้แต่ละสาขาที่สรุปยอดมา สาขาใดขอ ก่อนได้ก่อน หรือนำมาพิจารณาหลักเกณฑ์กันอีกครั้ง ๓. รายการ ๑.๑.๑๐ แพทยศาสตร์ศึกษา ต่างประเทศ เงื่อนไขคือ กรณีที่ต้องมีผลงานวิจัยหรือไม่ เช่น สบพข. มีเงื่อนไขว่ากรณีที่ต้องมีผลงานวิจัยด้วย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๔. เห็นควรสนับสนุนนิสิตให้ไปนำเสนอ ผลงานวิจัยในต่างประเทศ</p> <p>๕. คณบดี รองคณบดี เห็นควรไปเนื่องจากต้อง นำมาพัฒนาทางการเรียน การสอน การวิจัย ของ คณะแพทยศาสตร์</p> <p>๖ MedEd ให้จัดเป็น first priority</p>
<p>มอ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๔.๑๘ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>หลังจากเดือนมีนาคมที่ประชุมเห็นชอบให้จัดทำแผนรองรับ และดำเนินการกระจายงบประมาณให้ถูกต้องตามหมวด</p>
<p>มอ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๔.๑๙ เรื่อง การจัดประชุมวิชาการด้าน สุขภาพจิตฯ ร่วมกับสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ (GSU)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอในงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากเป็นโครงการต่อเนื่อง</p>
<p>มอ</p>	<p>งานวิเทศสัมพันธ์</p>
<p>๔.๒๐ เรื่อง ทหารเรือแนวทางการดำเนินงาน ด้านการสนับสนุนนิสิตแพทย์เพื่อเข้าร่วมประชุม วิชาการ หรือฝึกประสบการณ์ ณ สถาบันแพทย์ใน ต่างประเทศ</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และเห็นควรพิจารณาหัวข้อ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แนวปฏิบัติในการอ้างอิงเป้าหมายให้อิงจาก เกณฑ์ wfme หรือ EdPEX ๒. กระบวนการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมต้องมีการระบุ Outcome ด้วย ๓. กรณีขึ้นคิสิก ในด้านงบประมาณที่จะ สนับสนุนเป็นความรับผิดชอบของศูนย์แพทย์ ๔. เห็นควรทำแบบสอบถามหรือสำรวจถึงความ ต้องการของนิสิตในการเข้าร่วมฯ
<p>มอ</p>	<p>งานวิเทศสัมพันธ์</p>
<p>๔.๒๑ เรื่อง (ร่าง) แนวทางการพิจารณา จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ถ้าเป็นหน่วยงานมากจากภายใน มหาวิทยาลัย สามารถให้เก็บข้อมูลได้ ๒. กรณีที่มาจากหน่วยงานภายนอก คณะฯ อาจจะมีการสงวนสิทธิ์ในการให้ข้อมูล เป็นต้น ๓. อาจจะมีการพิจารณากรรมการเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีอาจารย์แพทย์ที่ได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น
<p>มอ</p>	<p>งานบริการวิชาการและวิจัย</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๒๒ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ๑. KPI ของ คณาจารย์ให้เพิ่มการจดสิทธิบัตร และ KM ๒. ให้จัดทำปฏิทินโครงการตลอดทั้งปี ๓. ต้องมีการจัดทำ MOU ระหว่างคณบดีกับคณาจารย์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๓ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาออร์โธปิดิกส์ของนายแพทย์พร้อมพงศ์ อนุชิตชาญชัย	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๔ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟูของแพทย์หญิงจรัสวรรณ กิตติวรารุณี	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๕ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของแพทย์หญิงรัชนิพร ชื่นสุวรรณ	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ของแพทย์หญิงปองทิพย์ อุ้นประเสริฐ	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๗ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของนายแพทย์จักรพันธ์ ศิริบริรักษ์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๘ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ของนายแพทย์ปราโมทย์ ธนาศุกรกุล	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๙ เรื่อง พิจารณาในหลักการ การเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของแพทย์หญิงระวีวรรณ วิฑูรย์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๓๐ เรื่อง พิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา	๑. ปรับค่าบำรุงคณะฯ จาก ๒๐,๐๐๐บาท/ปี เป็น ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ๒. กรณีไม่ได้เงินแผ่นดินเหมาจ่าย/หัว ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๓๑ เรื่อง พิจารณาแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑	ฝากไปทบทวน หากมีข้อเสนอแนะ ให้ดำเนินการส่งได้ตาม QR-Code
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๒ เรื่อง (ร่าง) คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อผู้สมัครชำนาญการในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอปรับแก้คำสั่งดังนี้ ๑. นายแพทย์ปรีดี บัญญัติรัชต์ แก้ไขเป็นกรรมการและเลขานุการ ๒. ให้เพิ่มชื่อนายแพทย์สุริยา โปรงน้ำใจ เป็นกรรมการ (แต่ตำแหน่งให้คงไว้เหมือนเดิม) ๓. ลำดับที่ ๙ เปลี่ยนเป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการทางการแพทย์
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๓๓ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑ คน (พญ.มยุรี พิทักษ์ศิลป์)	เห็นชอบในหลักการ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๔ เรื่อง ขอปรับแก้สาระสำคัญในการพิจารณาโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถในสาขาแพทย์เพื่อเป็นแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง)	เห็นชอบการขอปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของกรรมการทุนอุดหนุน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๕ เรื่อง พิจารณาโครงการให้ทุนอุดหนุนการศึกษาแก่แพทย์ประจำบ้านต่อยอดอนุสาขา/ Fellow คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๖ เรื่อง การเปลี่ยนสาขาการศึกษาต่อ	เห็นชอบตามเสนอ และเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ของ พนักงานมหาวิทยาลัย (แพทย์หญิงอากาศ อัสวะวิสิทธิ์ชัย)	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๗ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ อนุมัติลาฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการ พยาบาล เวชปฏิบัติการทำบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียม) (นางดลยา มัตโน)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๘ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ อนุญาตลาศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ แบบเต็มเวลา (แผน ก) (นางสาวธัญรัตน์ บุญล้ำ)	เห็นชอบตามเสนอ ให้ดำเนินการแก้ไขการลาเป็นบางส่วน เวลา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓๙ เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติลาศึกษา ต่อภายในประเทศ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินการลาเป็นบางส่วนเวลา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔๐ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ พิจารณาโครงการการเรียนต่อยอดทางคลินิกทางด้าน ระบบปัสสาวะและสุขภาพเพศชาย (Clinical Fellow in Urology and Andrology) (นายแพทย์ยศศักดิ์ สุกุลไชยกร)	เห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔๑ เรื่อง พิจารณา ANNUAL PROGRESS REPORT ๒๐๑๗	มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย สรุปประเด็นที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
มอบ	งานแพทยศาสตร์ศึกษา
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ ข้อ ๒ เอกสารแนบ แก้ไขเป็นค่าใช้จ่าย
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>๓.๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑ ปี (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๓.๕ เรื่อง โครงการแผนพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อขยายศักยภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แก้ไขระยะเวลาโครงการ คือ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ๒. ยุทธศาสตร์ อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ให้ใส่เครื่องหมาย <input type="checkbox"/> ๓. ในแผนควรมีการเขียนให้ครอบคลุมการรองรับ EEC และ Postgraduate ๔. การเขียนขอกรอบอัตรากำลังควรเขียนให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริง เนื่องจากขออนุมัติการจ้างต้องใช้งบประมาณเงินรายได้ ๕. เขียนโครงการฯ การขออัตรากำลังให้ลดลงจากเดิมเหลือ ๙๐% ๖. มอบฝ่ายโรงพยาบาลหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้องเรื่องการย้ายแต่ละแผนกเข้าอาคารวิจัยทางการแพทย์ให้มีความชัดเจน ๗. มอบฝ่ายโรงพยาบาล นำเรื่องแผนการย้ายแผนกเข้าอาคารวิจัยทางการแพทย์ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>